



MOSFELLSBÆR

Jafnréttisáætlun Mosfellsbæjar

Framkvæmdaáætlun 2019-2023

Samfélag og þjónusta

Markmið	Leiðir	Tímasetning	Ábyrgðaraðili	Kostnaður árið 2019	Árangursmælikvarðar
a. Kynja- og jafnréttissjónarmið skulu samþætt inn í alla stefnumótun og ákvarðanatöku á vegum bæjarins.	Settar verði saman leiðbeiningar/gátlisti um það hvernig Mosfellsbær stendur að því að tryggja að tillit sé tekið til sjónarmiða og hagsmuna allra kynja við ákvarðanatöku. Kynjuð fjárhagsáætlanagerð.	Vorið 2020.	Lýðræðis- og mannréttindanefnd og jafnréttisfulltrúi. Fagsvið og deildir bera jafnframt ábyrgð í samvinnu við jafnréttisfulltrúa.		Gátlisti útbúin og settur upp í gæðakerfi. Kannaðir verði kostir og gallar þess að taka upp kynjaða fjárhagsáætlunargerð. Matið fari fram fyrir lok kjörtímabilsins.
b. Hafa skal hlutföll kynja að leiðarljósi við skipan í nefndir, ráð og stjórnir á vegum bæjarins, í samræmi við 2. tl. 1. mgr. 44. gr. sveitarstjórnar-laga nr. 138/2011.	Flokkar sem eiga aðild að bæjarstjórn leitast við að hafa kynjahlutfallið sem jafnast þegar tilnefnt er í nefndir, ráð og stjórnir.	Í upphafi hvers kjörtímabils.	Bæjarstjóri og/eða oddvitar framboða sem eiga fulltrúa í bæjarstjórn.		Sem jöfnust kynjahlutföll.

Markmið	Leiðir	Tímasetning	Ábyrgðaraðili	Kostnaður árið 2019	Árangursmælikvarðar			
<p>c. Einstaklingum skal ekki mismunað í þjónustu og starfsemi bæjarins. Allir einstaklingar njóta sömu réttinda óháð kynferði, kynhneigð, þjóðerni, trúarbrögðum, fötlun, aldri o</p> <table border="1"> <tr> <td>e. Markvisst skal ummið gegn kynbundnu ofbeldi, kynbundnu áreitni og kynferðislegu áreitni</td> <td>Fjölskylduvíð Mosfellsbæjar mótar stefnu gegn kynbundnu ofbeldi, kynbundnu áreitni og kynferðislegu áreitni í samráði við Lýðræðis- og mannréttindanefnd, þar sem meðal annars</td> <td>Haus</td> </tr> </table> <p>.s.frv</p>	e. Markvisst skal ummið gegn kynbundnu ofbeldi, kynbundnu áreitni og kynferðislegu áreitni	Fjölskylduvíð Mosfellsbæjar mótar stefnu gegn kynbundnu ofbeldi, kynbundnu áreitni og kynferðislegu áreitni í samráði við Lýðræðis- og mannréttindanefnd, þar sem meðal annars	Haus	<p>Kynna jafnréttisáætlun Mosfellsbæjar fyrir forstöðumönnum og öðru starfsfólki og sjá til þess að hún sé alltaf höfð til hliðsjónar.</p> <p>Fræðsluáætlun og stöðufundur einu sinni á ári með ábyrgðaraðilum.</p>	<p>Kynning haust 2019.</p> <p>Jafnréttisáætlun Mosfellsbæjar er einnig kynnt fyrir nýjum starfsmönnum á nýliða-kynningum.</p>	<p>Mannauðsstjóri, framkvæmdastjórar sviða, forstöðumenn deilda og allir forstöðumenn stofnana.</p>		<p>Að jafnréttisáætlunin hafi verið kynnt og rædd meðal starfsmanna bæjarins.</p> <p>Að jafnréttisáætlun sé hluti af nýliðaþjálfun.</p> <p>Viðhorfskönnun.</p>
e. Markvisst skal ummið gegn kynbundnu ofbeldi, kynbundnu áreitni og kynferðislegu áreitni	Fjölskylduvíð Mosfellsbæjar mótar stefnu gegn kynbundnu ofbeldi, kynbundnu áreitni og kynferðislegu áreitni í samráði við Lýðræðis- og mannréttindanefnd, þar sem meðal annars	Haus						
<p>d. Unnið skal markvisst að því að auka jafnréttisvitund íbúa.</p>	<p>Auglýsa og kynna í fjölmiðlum og á vef bæjarins jafnréttisdag Mosfellsbæjar sem haldinn er hátíðlegur í september ár hvert. Veita árlega jafnréttisviðurkenningu.</p> <p>Halda umræðu um jafnrétti á lofti.</p> <p>Kjörnir fulltrúar og nefndarmenn taki þátt í að auka jafnréttisvitund íbúa t.d. með ritun greina og stuðla að umræðu um jafnréttismál.</p>	<p>September.</p> <p>Allt árið.</p>	<p>Lýðræðis- og mannréttinda-nefnd og jafnréttisfulltrúi.</p>	<p>(sjá jafnréttisdag).</p>	<p>Jafnréttisdagur haldinn og viðurkenning veitt.</p> <p>Reglubundin greinaskrif um jafnréttismál (tvær greinar á ári).</p> <p>Opinn fundur lýðræðis- og mannréttinda-nefndar um jafnréttismál.</p>			

Markmið	Leiðir	Tímasetning	Ábyrgðaraðili	Kostnaður árið 2019	Árangurs-mælikvarðar
e. Markvisst skal unnið gegn kynbundnu ofbeldi, kynbundnu áreitni og kynferðislegu áreitni.	<p>Fjölskyldusvið Mosfellsbæjar mótar stefnu gegn kynbundnu ofbeldi, kynbundnu áreitni og kynferðislegu áreitni í samráði við Lýðræðis- og mannréttindanefnd, þar sem meðal annars skal kveðið á um fræðslu, forvarnir og viðbrögð.</p> <p>Úbúa fræðsluefni, t.d. myndbönd, um efnið og haft aðgengilegt á vef mos.is og facebook. Einnig að haldinn verði opinn fundur með lögreglu og bæjarbúum.</p> <p>Stefna um lýðheilsu og forvarnir taki mið af áherslum Mosfellsbæjar í jafnréttismálum.</p>	<p>Haust 2019.</p> <p>Ótímasett.</p>	<p>Lýðræðis- og mannréttinda- nefnd og jafnréttisfulltrúi.</p> <p>Fjölskyldusvið.</p> <p>Fræðslu- og frístundasvið.</p>	750 þús. árið 2020.	<p>Framkvæmdarstjóri fjölskyldusviðs upplýsi nefndina einu sinni á ári.</p> <p>Stefna á sviði lýðheilsu og forvarnar ljúki fyrir árslok 2019.</p>
f. Þau félagasamtök sem njóta styrkja frá bænum skulu skila inn kyngreindum upplýsingum með ársskýrslum.	<p>Þetta er nú þegar í gangi og heldur áfram í óbreyttri mynd.</p> <p>Styrkur ekki greiddur út séu upplýsingar ekki veittar.</p>	Árlega, við afgreiðslu styrkja.	Nefndir sem afgreiða styrki, framkvæmdastjórar sviða og fjármálastjóri.		
g. Tekið skal mið af eintaklingssjónarmiðum við skipulag og framkvæmd tómsundastarfs.	<p>Framkvæma könnun meðal eldri borgara í Mosfellsbæ varðandi tómsundastarf og skal taka mið af henni þegar kemur að skipulagi tómsundastarfs.</p> <p>Að framkvæma reglulegar kannanir meðal þátttakenda í tómsundastarfi til að tryggja að markmið g. nái fram að ganga.</p>	Ágúst annað hvert ár.	Forstöðumaður félagsstarfs aldraðra og framkvæmdastjóri fjölskyldusviðs.		Könnun meðal þátttakenda í tómsundastarfi.

Menntun og uppeldi

Markmið	Leiðir	Tímasetning	Ábyrgðaraðili	Kostnaður 2019	Árangurs- mælikvarðar
a. Taka skal tillit til ólíkra þarfa einstaklinga þegar kemur að skipulagi kennslu og framsetningu námsefnis.	Að minnsta kosti einu sinni á hverju skólaári skal halda fund á meðal kennara um hvernig kennsla og framsetning námsefnis getur tekið tillit til ólíkra þarfa einstaklinga.	Einu sinni á ári.	Kennarar og skólastjórnendur í leik- og grunnskólum.		Samantekt funda sendir jafnréttisfulltrúa.
b. Fræðsla um jafnréttismál skal veitt á öllum skólastigum. Taka skal mið af einstaklingssjónarmiðum við skipulag og framkvæmd fræðslu- og frístundastarfs.	Jafnréttisfræðsla verði samþætt við allar námsgreinar. Jafnréttisfulltrúi sendir rafræna könnun til kennara um framkvæmd jafnréttisfræðslu undir lok hvers skólaárs. Framkvæma þarfagreiningu meðal barna í frístund og auðvelda þannig að starfsemin taki mið af áhuga og þörfum einstaklinganna.	Allt skólaárið. Maí. Árleg þarfagreining.	Kennarar og skólastjórnendur í leik- og grunnskólum. Jafnréttisfulltrúi. Fræðslu- og frístundasvið. Forstöðumenn frístundaselja og félagsmiðstöðvar og jafnréttisfulltrúi.		Könnun meðal starfsfólks skóla og starfsmenn í frístundastarfi. Þarfagreining.
c. Starfsfólk í skólum og í frístund skal fá viðeigandi fræðslu og þjálfun til að búa nemendur undir þátttöku í jafnréttis- og lýðræðisþjóðfélagi.	Stjórnendur skóla, stjórnendur frístundastarfs og jafnréttisfulltrúi skipuleggja fræðslu fyrir starfsfólk til að mæta fræðsluþörf.	Árlega.	Stjórnendur skóla, stjórnendur frístundastarfs og jafnréttisfulltrúi.		Fjöldi starfsstöðva sem halda fræðslu.

Markmið	Leiðir	Tímasetning	Ábyrgðaraðili	Kostnaður 2019	Árangurs- mælikvarðar
			Fræðslu- og frístundasvið.		
d. Markvisst skal unnið að afnámi staðalímynda og kynhlutverks.	<p>Kenna börnum og ungmennum að þekkja og horfa gagnrýnum augum á kynjuð skilaboð sem stöðugt berast frá samfélaginu.</p> <p>Kynna störf sem hingað til hafa verið flokkuð sem hefðbundin kvenna eða karla störf fyrir ungmennum og hvetja þau til að fylgja sínu áhugasviði og nýta hæfileika sína til fulls. Vekja athygli á staðalímyndum og kynhlutverkum og birtingarmyndum þeirra.</p> <p>Fræða unglinga um jákvæða kynímynd og vinna gegn skaðlegum áhrifum klámvæðingar.</p> <p>Veita nemendum í grunnskólum Mosfellsbæjar faglega fræðslu er tengist m.a kynhneigð, kynvitund, staðalímyndum og kynhlutverki.</p>	Allt skólaárið.	<p>Stjórnendur í leik- og grunnskólum.</p> <p>Fræðslu- og frístundasvið.</p>		Könnun meðal kennara.
e. Þess skal gætt á öllum skólastigum að foreldrar barna hafi jafnan aðgang að upplýsingum er varðar barnið í samræmi við 52. gr. barnalaga, nr. 76/2003.	<p>Tryggja að símanúmer og netföng beggja foreldra séu skráð og notuð.</p> <p>Hafa þarf í huga að meta hvert tilviki fyrir sig og fara eftir 52. gr. barnalaga, nr. 76/2003.</p>	Allt skólaárið.	<p>Skólastjórnendur í leik- og grunnskólum.</p> <p>Fræðslu- og frístundasvið.</p>		Hlutfall þar sem báðir foreldrar eru skráðir.

Vinnustaðurinn

Markmið	Leiðir	Tímasetning	Ábyrgðaraðili	Kostnaður 2019	Árangurs-mælikvarðar
a. Stofnanir Mosfellsbæjar skulu á þriggja ára fresti setja fram framkvæmdaáætlun sem segir til um hvernig viðkomandi stofnun ætli að útfæra jafnréttisáætlun sinnar stofnunar eða ef það á við jafnréttisáætlun Mosfellsbæjar.	Allir forstöðumenn fá kynningu á jafnréttisáætlun bæjarins, fá verkfæri og tækifæri til að vinna framkvæmdaáætlun fyrir sinn vinnustað.	Í september þriðja hvert ár.	Jafnréttis-fulltrúi.		Hlutfall vinnustaða sem skila áætlun.
b. Framkvæmdaáætlun stofnunar skal yfirfarin í september ár hvert til að tryggja að markmiðin náist.	Forstöðumaður sér til þess að framkvæmdaáætlun sé yfirfarin einu sinni á ári til að skoða stöðu verkefna, hverju sé lokið og hvað er eftir. Yfirfarin áætlun skal send til jafnréttisfulltrúa í síðasta lagi í janúar ár hvert.	Janúar ár hvert.	Forstöðumenn og jafnréttis-fulltrúi.		Hlutfall vinnustaða sem skila áætlun.
c. Unnið skal markvisst að því að auka jafnréttisvitund starfsfólks og kjörinna fulltrúa.	Veita fræðslu um jafnrétti og mikilvægi þess, meðal annars með námskeiðahaldi, vinnustofum og boði um þátttöku í jafnréttisdeginum. Tryggja þátttöku fulltrúa úr lýðræðis- og mannréttindanefnd og jafnréttisfulltrúa á Landsfundi jafnréttisnefnda ár hvert.	Um leið og símenntunar-áætlanir liggja fyrir (júni ár hvert). September ár hvert.	Forstöðumenn og jafnréttis-fulltrúi. Fræðslu-og frístundasvið.		Hlutfall starfsfólks og kjörinna fulltrúa sem fá fræðslu. Fjöldi fulltrúa bæjarins á landsfundi jafnréttisnefnda ár hvert.
d. Markvisst skal unnið að afnámi kynbundis ofbeldis, kynbundinnar áreitni, kynferðislegrar áreitni, eineltis- og annarra	Forstöðumenn á hverjum vinnustað fylgi VLR-010 og viðbragðsáætlun LEI-011 um einelti og áreitni. Forstöðumenn og aðrir starfsmenn vinni markvisst að því að afmá kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni, kynferðisleg áreitni,	Allt árið.	Mannauðsstjóri og lýðræðis og mannréttinda-nefnd.		Mæling í starfsmannakönnun sem framkvæmd er árlega.

Markmið	Leiðir	Tímasetning	Ábyrgðaraðili	Kostnaður 2019	Árangurs- mælikvarðar
áreitnishegðunar á vinnustöðum Mosfellsbæjar.	<p>eineltis- og aðra áreitnishegðun á vinnustöðum Mosfellsbæjar.</p> <p>Verklagsregla þessi og viðbragðsáætlun eru kynntar fyrir nýjum starfsmönnum á nýliðakynningum og öllum starfsmönnum eftir þörfum.</p> <p>Stefna Mosfellsbæjar í málafloknum um einelti og áreitni sé sýnileg á öllum vinnustöðum.</p>				Hlutfall vinnustaða þar sem stefna Mosfellsbæjar í málafloknum um einelti og áreitni er sýnilegt.
e. Jafnréttis skal gætt í atvinnuauglýsingum hjá Mosfellsbæ.	Atvinnuauglýsingar skulu vera kynhlutlausar og skal koma fram að ráðið sé í öll störf óháð kyni.	Allt árið.	Forstöðumenn og mannauðs- stjóri.		Hlutfall auglýsinga þar sem þetta kemur fram.
f. Jafnréttissjónarmið skulu metin til jafns við önnur sjónarmið þegar ráðið er í starf hjá Mosfellsbæ.	Forstöðumenn og mannauðsstjóri sjá til þess að í ráðningarferlinu sé tekið tillit til jafnréttissjónarmiða þannig að ef karl og kona eru metin jafnhæf í starfið, þá sé ráðinn aðili af því kyni sem á hallar á vinnustaðnum.	Þegar ráðning á sér stað.	Forstöðumenn og mannauðs- stjóri.		Könnun meðal forstöðumanna.
g. Þess skal gætt að einstaklingar óháð kyni, séu tryggð jöfn laun og sömu kjör fyrir jafnverðmæt störf.	<p>Forstöðumönnum ber að fylgja VLR-040-4.3.1 um jafnlaunakerfi.</p> <p>Forstöðumönnum ber einnig að viðhalda og bæta stöðugt stjórnun jafnlaunakerfis í samræmi við kröfur ÍST85:2012 staðalsins.</p> <p>Mæla viðhorf kynjanna í starfsmannakönnun og kynna niðurstöður fyrir starfsfólki.</p>	Allt árið.	Framkvæmda- stjórar og mannauðsstjóri.		<p>Viðhalda Jafnlauna- vottun.</p> <p>Starfsmannakönnun.</p>

Markmið	Leiðir	Tímasetning	Ábyrgðaraðili	Kostnaður 2019	Árangurs- mælikvarðar
h. Gæta skal að starfsmenn óháð kyni, njóti sömu möguleika til endur- og símenntunar sem og að sækja námskeið sem haldinn eru til að auka hæfni í starfi.	Forstöðumenn skulu reyna eftir fremsta megni að veita starfsmönnum svigrúm til endur- og símenntunar og hvetji þá til að sækja námskeið sem haldinn eru til að auka hæfni í starfi.	Allt árið	Forstöðumenn		Hlutfall starfsmanna sem sækja námskeið.
i. Tryggja skal að gott samræmi ríki milli vinnu og einkalífs og að starfsfólk, óháð kyni geti sinnt daglegum störfum sínum á dagvinnutíma.	Forstöðumenn veiti starfsfólki óháð kyni, kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gagnvart fjölskyldu. Forstöðumenn bera einnig ábyrgð á að gera starfsfólki óháð kyni, auðvelt að koma til baka eftir fæðingar- & foreldraorlof eða leyfi úr vinnu vegna brýnna fjölskylduaðstæðna.	Allt árið	Forstöðumenn		Starfsmannakönnun